

Утвержден
приказом МКУ «Управление
образования Балтасинского РИК»
от 15.09.20 № 359

**Комплексный план мероприятий (дорожная карта) по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в
образовательных организациях Балтасинского муниципального района**

№	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Ответственные исполнители	Срок исполнения
I. Организационные мероприятия (Управление дорожной картой)				
1.	Разработка Плана мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в системе общего образования в общеобразовательных организациях	План мероприятий (дорожная карта) по решению кадрового дефицита в общеобразовательных организациях	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Выполнено, разработан План мероприятий (дорожная карта) по выполнению основных принципов закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях
2.	Актуализация вакансий в общеобразовательных организациях	Актуализация данных	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Выполнено Актуализация вакансий проведена
3.	Организация информационного сопровождения реализации Плана мероприятий в СМИ и сети Интернет	План информационного сопровождения. Формирование позитивного отношения к профессии учителя.	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации. СМИ	Не менее 10 публикаций и эфиров ежегодно
4.	Проведение мониторинга вакансий в общеобразовательных организациях	Информация о наличии вакансий	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	до 01.08.2020 До 01.08.2020 1 раз в квартал
<p>до 20 числа каждого квартала информирование о наличии вакансий</p> <p>II. Увеличение абсолютного числа педагогических работников</p>				

5.	<p>Организация в Балтасинском районе целенаправленной работы с выпускниками, обучающимися в педагогических образовательных организациях высшего образования и среднего профессионального образования, в том числе по целевым направлениям:</p> <ul style="list-style-type: none"> - осуществление сопровождения студента со стороны школы на протяжении всего срока обучения; - заключение соглашений с образовательными организациями на организацию студенческих практик по планируемому месту трудоустройства выпускника. <p>Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения</p>	<p>Рост количества выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования, трудоустроившихся в общеобразовательные организации</p>	Общеобразовательные организации	Постоянно	<p>По целевому направлению в КФУ обучаются 11 выпускников общеобразовательных учреждений района по профилю педагогическое образование</p>
6	<p>Организация педагогической практики студентов</p>	<p>Договоры о прохождении практики</p>	<p>общеобразовательные организации</p>	<p>Ежегодно, по полугодиям</p>	<p>Организация педагогической практики студентов педагогических направлений (по необходимости)</p>
7	<p>Организация прохождения студентами педагогических практик по месту их</p>	<p>Договоры о прохождении практики.</p>	<p>Общеобразовательные организации</p>	<p>В течение года(по</p>	<p>Организация педагогической</p>

	будущего трудоустройства или по месту окончания школы (с целью повышения практической ориентированности). Привлечение к педагогической деятельности студентов старших курсов, обучающихся по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки» и успешно прошедших промежуточную аттестацию не менее чем за три года обучения	Количество выпускников, трудоустроившихся в муниципальные общеобразовательные организации		практики студентов педагогических направлений (по необходимости)
8	Создание виртуальных экскурсий по образовательным организациям для потенциальных педагогических работников на сайте общеобразовательных организаций	Наличие виртуальных экскурсий на сайтах общеобразовательных организаций. Отзывы посетителей	Руководители образовательных организаций	Ежегодно до 1 января
9	Организация демо-дней в общеобразовательных организациях	Презентации общеобразовательных организаций. Программы событий. Отзывы участников	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Январь-март, ежегодно
10	Презентационные мероприятия для студентов старших курсов и выпускников образовательных организаций высшего образования и среднего профессионального образования	Создание возможности потенциальным работникам найти своего работодателя	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Ежегодно по графику
11	Создание и развитие муниципальной модели профориентационной работы (создание условий для профессиональной мотивации/ориентации обучающихся и воспитанников образовательных	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Постоянно

	организаций на получение педагогической профессии).	специальности			представителей ВУЗов, ССУЗов с выпускниками ОО
12	Популяризация педагогической деятельности в молодёжной среде. Организация работы по выявлению выпускников школ склонных к педагогической деятельности с целью дальнейшего направления на целевое обучение	Увеличение числа абитуриентов, поступающих в образовательные организации высшего образования и среднего специального образования на педагогические специальности. Увеличение числа абитуриентов поступающих в образовательные организации высшего образования на обучение по целевому направлению	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Постоянно	Популяризация педагогической деятельности в молодежной среде через различные мероприятия
III. Организация работы по адаптации и закреплению молодых специалистов					
13	Организация участия молодых учителей в работе районных, школьных методических объединений	План мероприятий. Количество молодых учителей - участников мероприятий	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	В течение года	Участие молодых педагогов в работе РМО
14	Информационно-методическое сопровождение молодых педагогических работников в системе общего и дополнительного образования. Организация прохождения молодыми специалистами курсов по развитию психолого-педагогических компетенций	Программа/план информационно аналитического сопровождения молодых педагогов. Все методисты	Общеобразовательные организации	Постоянно	Информационно – методическое сопровождение молодых педагогических работников
15	Развитие движения наставничества: - разработка нормативно-правового акта;	План мероприятий, аналитические материалы. Положение о наставничестве	МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации	Постоянно	- разработка нормативно - правового акта;

	<p>- подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах</p>	<p>(модельный акт), приказы, внесение изменений в положения о стимулирующих выплатах</p>	<p>организации</p>		<p>- подготовка приказов о закреплении наставников; - внесение изменений в положение о стимулирующих выплатах. Информационные справки</p>
16	<p>Стимулирование педагогических работников через награждение отраслевыми и государственными наградами, грамотами и благодарностями разного уровня</p>	<p>Информационная справка</p>	<p>МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации</p>	<p>Ежегодно</p>	
17	<p>Анализ деятельности наставников с учетом методического и психологического сопровождения молодых педагогов с целью представления к награждению ведомственной наградой Министерства образования и науки Республики Татарстан «Почетный наставник» (результативность работы наставника за период не менее 5 лет и курируемых им молодых педагогов)</p>	<p>Региональная (муниципальная) программа наставничества в общеобразовательных организациях</p>	<p>МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Анализ деятельности наставников района</p>
18	<p>Поощрение молодых специалистов и материальная поддержка муниципалитетом по итогам годовой работы с учетом материального и нематериального стимулирования</p>	<p>Приказы</p>	<p>МКУ «Управление образования БРИК», общеобразовательные организации</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>приказы</p>